15 GÜNDE BİR ÇIKAR



Sayı : 59 8 Temmuz 1975

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

K.TÜRKLER: "ABD ile olan ikili andlaşmalar derhal feshedilmelidir"

DİSK GENEL BAŞKANI KEMAL TÜRKLER, Birleşik Amerika'nın Türkiye ile olan ikili anlaşmaları tek yanlı olarak bozması ve iktidarın buna karşı takındığı tutum ile ilgili olarak basına ve TRT'ye aşağıdaki yazılı demeci vermiştir.

Birleşik Amerika Türkiye ile olan ikili anlaşmaları aldığı tek yanlı bir kararla bozmuştur.

Bugünkü iktidar buna karşılık kamuoyunu oyalamak için bazı sert çıkışlarda bulunmuş ve fakat hemen arkasından Birleşik Amerikaya karşı alacağı tedbirleri Birleşik Amerika ile yapılacak bir toplantıda görüşmek gibi açıklanması olanağı bulunmayan ve dünya diplomasi tarihinde görülmemiş bir karar almıştır.

Gerek Birleşik Amerika Başkanı ile Temsilciler Meclisi ve Senatosu, gerekse Birleşik Amerika hükümetinin politikası doğrultusunda hareket eden bugünkü iktidarın amacı halkımızı oyalamaktır.

Birleşik Amerikanın silah ambargosu ile somutlaşan politikası Türkiye'nin ve Kıbrıs'ın daha da bağımlı bir duruma getirilmesini amaçlamakta ve ayrıca Yunanistan'a bazı ödünler verilmesini istemektedir. Birleşik Amerika'nın bu istekleri yerine getirilene kadar silah ambargosunun kaldırılması söz konusu

Devamı 7. sayfada

SEYDİŞEHİR'DE 8 BİN İŞÇİ ARAMIZDA

Seydişehir Alüminyum Tesislerinde çalışan ve iş kolumuzda bulunan 8000 Metal İşçisi Sendikamız DİSK MADEN-İŞ ile birleşme kararı almıştır.

Bu konuyla ilgili olarak sendikamızın Genel Sekreteri; Mehmet ERTÜRK gazetemize şu açıklamayı yapmıştır.

«İşkolumuzda üretim yapan SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM Tesislerinde çalışan 8000 Metal İşçisi, 6 Temmuz 1975 tarihinde yapacakları Kongre ile Sendikaları ÖZGÜR ALÜMİNYUM-İŞ'i fesh ederek, tüm mal varlıklarıyla sendikamız DİSK MADEN-İŞ'le birleşeceklerdir.

Yapılacak bu kongrede yeterli çoğunluk sağlanamaması halinde kongre, 13 Temmuz 1975 tarihine ertelenecektir.

İşçi sınıfının devrimci örgütlerde birliği ve bütünlüğünün sağlanması gerçeğinden hareket eden her iki sendika yöneticileri bu iltihaka birlikte karar vermişler ve uygulama safhasına koymuşlardır.

Bu amaçla yapılacak kongreyle ilgili çalışmalar yörede sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı; Vural YILDIRIMOĞLU, Av. Müşir Kaya CAN POLAT ve Ergun ERDEM tarafından yürütülmektedir.»

BASTAŞ'TA HAKLI MÜCADELE

BASTAŞ işyerinde işveren uzun zamandan bu yana Toplu İş Sözleşmesinde belirli maddelerini ihlâl etmekte idi.

İhlâl edilen maddeleri uyuşmazlıkları çözüm kuruluna götürdük. Özel Hakemin lehimize karar vermesine rağmen işveren sözleşme hükümlerini ihlâl etmekte kararlı görünmekteydi.

Oyalama taktiğiyle sözleşme ile aldığımız haklarımızın bir kısmını vermemek istiyordu. Bunun üzerine BASTAŞ İşçisi direnişe geçti.

19/6/1975 tarihinde başlayan yasal direniş 20/6/1975 tarihinde işverenin isteklerimizin verilmesi konusunda görüşme istemnesi üzerine sona erdi.

Devamı 7. sayfada



ZAFER GAMAK İŞÇİSİNİN OLACAKTIR

GAMAK işyerinde iki aya yaklaşan süreden beri devam eden bir mücadele vardır.

Bu mücadele işçi sınıfının anayasal hakkı olan sendika seçme özgürlüğünü katletmek isteyen GAMAK işverenine karşıdır.

Ne yapmıştır GAMAK işvereni? GAMAK İŞÇİSİNİN Anayasal hakları olan sendika özgürlüklerini kullanarak sendikamız MADEN-İŞ'in devrimci saflarında bütünleşmesini hazmedememiştir. İşçilerin söz ve karar sahibi oldukları sendikamızda bütünleşmesi yolunda uğraş veren önce 2, daha sonrada 67 işçiyi işten çıkarmıştır.

Devamı 7. sayfada

SAMSUN'DA ÇAĞRI YAPILDI

Sendikamız, KARADENİZ BAKIR İŞLETMELERİ'nde 18 Haziran 1975 tarihinde Toplu Sözleşme çağrısı yapmış ve konuyla ilgili belgeler 26 Haziran 1975 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğüne teslim edilmiştir.

Bölge Çalışma Müdürlüğü belgeler üzerinde yapacağı incelemeden sonra sendikamız ile Çağdaş Metal-İş arasındaki yetki uyuşmazlığı konusunda kararını verecektir.

Bilindiği gibi bu işyerinde bir süre önce yapılan REFERANDUM Sonucunda da yetki uyuşmazlığı bir çözüme bağlanamamıştı.

KOÇAK İŞVERENİ KANUN TANIMAZMIŞ!...



Silahtarağa XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı KOÇAK işyerinde işverenin kanunsuz lokavt uygulaması ile başlayan ve her geçen gün işverenin tutumuyla daha da gerginleşen durum üzerine görüşlerini öğrenmek istediğimiz Bölge Temsilcimiz; Celâl ALÇINKAYA konuyla ilgili olarak şu açıklamayı yapmıştır.

«KOÇAK işyerinde işverenin işçilerin sendikalaşması üzerine uyguladığı ve bir takım gerekçelerde ileri sürerek işyerini kapatma görüntüsünü vermek istediği kanunsuz lokavtla başlayan olaylar bugünlerde daha da değişik bir görünüm kazanmıştır.

Devamı 7. sayfada

BMC işçisi Referandum istedi...

B.M.C. işyerinde uzun süreden beri sürdürülen yoğun örgütlenme çalışmalarımız sonunda B.M.C. işçileri; Metal-İş'in işverenle birlikte kurduğu engel ve baskılardan sıyrılma mücadelesini bilinçli öncüleri ile başardılar. Tabiki bu büyük mücadelede çok tertiplerle oyunlarla karşılaştılar. Ama onlar sınıfsal bilinçleriyle bu mücadeleyi başarıyla sürdürdüler ve Sendikamız DİSK MADEN-İŞ'te bütünleştiler.

Devamı 7. sayfada

YARGITAY ve REFERANDUM

KEMAL İKİNCİ
Presiz Metal İmalât Sanayii A.Ş.
Baş Temsilcisi

Ülkemiz dünya kapitalist sistemi içinde çarpık, güdükleşmiş, bağrında feodal (toprak ağalığı) kalıntıları barındıran kapitalist bir ülkedir.

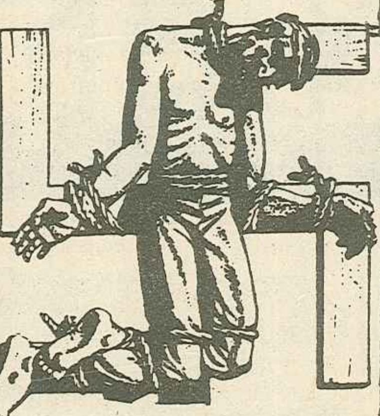
Kapitalist toplum sınıflı bir toplumdur. Bir tarafta ezilenler, sömürülenler, hor görülüp sefalet içinde açlığa terkedilenler (Proleterler), Öteki tarafta İşçi sınıfının sırtından milyonlari vuran, son model arabalarda, Villalarda en lüks en rahat hayatı yaşayan, günden güne milyonlarına milyonlar eklemeyi tek düşünce haline getiren bir avuç azınlık (Burluvajar) Patronlar.

Biz bu değerlendirmeden hareket ederek referandum meselesine bir göz atalım. Referandum hepimizin bildiği gibi İşçi sınıfının kendi sendikasını kendi seçme özgürlüğüdür ve anayasal hakkıdır.

Yargıtayın 20.5.1975 gün ve 975/31146 sayılı kararı Referanduma indirilmiş en büyük darbe olarak karşımıza çıkmaktadır.

Devamı 7. sayfada

EKONOMİ POLİTİK



FAŞİZM NEDİR ?

Faşizm ne yazık ki ikinci dünya savaşı sonunda ortadan silinmemiştir. Savaş, faşizmin kendisini değil, sadece belirli ülkelerde uygulanan biçimlerini çökertebilmiştir. Demokratik biçimleri göklere çıkarılan birçok ülkede faşist baskı, örgüt ve sistemler görülmekte, Mussolini ve Hitleri iktidara getiren politik ekonomik olgular aynen tekrarlanmaktadır. Dünya kapitalist sisteminin ard arda uğradığı yenilgiler, kalelerini teker teker kaybetmesiyle düştüğü telaş ve korku, onu iktidarını kaybetmemek için kitlelere karşı daha da amansız zulüm, baskı ve vahşet uygulamasına yöneltmektedir.

Başlangıçta siyasi iktidarı ele geçiren burjuvazi, kendi devlet ve hukuk düzenini kurmuş, kendi özgürlük anlayışını da beraberinde getirmiştir. Burjuva demokrasisi olarak belirlenen özgürlük anlayışı, gerçekte üretim araçlarına sahip olan bu sınıfın sınırsız kazanma ve sömürme isteğine cevap vermektedir. Üretim araçlarına sahip olmadığı için işgüçlerini satarak geçinmek zorunda olan geniş kitlelerin gaddarca sömürüsü sonucu yaratılan kapitalin, üretim güçlerini sınırsız geliştirmesine rağmen, bu gücün geniş halk kitleleri yararına değilde, belli bir azınlığın çıkarına kullanılması, gelişen işçi sınıfı ve halk kitlelerinin burjuvaziye başkaldırmasına yol açmıştır. Bu durumda burjuvazi, kendi sınıfsal iktidarını destekleme ve koruma görevini verdiği devlete, siyasi iktidarını elden kaçırmamak için daha geniş yetkiler vermiştir. Böylece, toplumsal değişimleri önlemek, sınıf çatışmalarına karşı çıkmak, kitleler yararına işleyen burjuva demokratik hak ve özgürlükleri kısıtlamak veya yok etmek için burjuvazinin çıkarları doğrultusunda başvurulan zorbalık rejimi faşizmi oluşturmuştur. Faşizm, iktidardaki tekelci kapitalizmin en gerici, en emperyalist, en şovenist unsurlarının açık terörist diktatörlüğünü meydana getirir.

Klasik liberal burjuva devlet sisteminin tarihe karışmasıyla beraber, devletin ekonomik ve kişisel ilişkilere katılma ve düzenlemesi, ülkelerin yapısına ve burjuvazinin gelişim derecelerine göre değiştikr.

1 — Endüstri devrimini gerçekleştirmiş, kapitalizmi güçlü ve dış sömürü olanakları bulunan toplumlarda burjuvazi, işçi sınıfından yana bazı hakların kabulü yoluna gitmekte, işçilerin ekonomik durumlarını düzelterek devrimci başkaldırmalarını kırmak amacını gütmektedir. Dış sömürüden elde ettiği pay sayesinde iç sömürüyü belli bir ölçüde hafifletebilmektedir.

Ancak, bu gelişmiş ülkelerde kesin ve gizli bir faşizmin olmadığını söylemek anlamına gelemez. Amerika, Almanya, İngiltere, Japonya, Fransa'da faşizme yatkın yönetim ler mevcuttur. Amerikada uygulanan, Pentagonizm (ordu-kapital) işbirliği Fransa'da sözde burjuva demokratik hakları tanıyan iktidarın kitlelerin devrimci mücadelesini önlemekte gösterdiği baskı, şiddet örnekleri, tekelleşmeyi devlet zoruyla gerçekleştirmesi, Almanya'da izlenen Hitlerin yayılma politikasına paralel politika, sol gelişimin zorbalıkla önlenmeye çalışılması ve ayrıca bu ülkelerin, geri kalmış ülkeler üzerinde sürdürdüğü ekonomik, politik, ideolojik ve askeri egemenliği vasıtasıyla sömürgeleştirirken uyguladığı faşizm, emperyalist devletlerin faşizmi, emperyalist politikalarının zorunlu kıldığı bir siyasal sistem olarak gerçeğini ortaya koyar.

2 — Dış sömürüden yoksun, endüstri devrimini gerçekleştiremeyen ülkelerde ise, kapitalist sınıfın, işçi sınıfı ve diğer emekçi kitlelere ekonomik, demokratik haklar tanıması, tavizler verebilmesi mümkün değildir. Klasik kapitalist sistemin devlet yapısı bu ülkelerin kapitalist gelişmesini sağlayamaz. Bu yüzden yeni biçimler uygulanmakta ve temelde işçi sınıfının ekonomik, demokratik politik direnişini zorbalıkla engelleme yoluna gidilmektedir. Bu ülkelerin, emperyalizme bağımlı, onun ekonomik, kültürel, politik, ideolojik ve askeri ege menliğinin kendi halkı üzerin de sürdürülmesinde araç olan hakim sınıfları zorba ve kanunsuz her yola başvurarak siyasi iktidarlarını gizli veya açık faşist yönetimlerle sürdürmektedirler.

Gelecek sayımızda geçmişteki faşist rejimler üstünde duracağız.

İŞÇİ KARDEŞ DİNLE! SANA DİYORUM

Nail Erdoğan
Emayetaş Fabrikasında İşçi

İşçi kardeş dinle sana diyorum
Garipsin yoksunsun ne duruyorsun
Dermansız dertlere derman bulunur
Uyan işçi kardeş derin uykudan

Doğuştan işçiyiz köle değiliz
Dünyanın zevkini bizde biliriz
Emeğin hakkını bizde alırız.
Uyan işçi kardeş derin uykudan

İşçi oldun diyar diyar dolaştın
Zaman geldi Ekmek için savaştın
Halden bilmeyene kölemi düştün
Uyan işçi kardeş derin uykudan

Neyin var dünyada sana sorarım
Yoksulluk içinde her an yanarım
Olup bitenleri bende duyarım
Uyan işçi kardeş derin uykudan

Gaflete dalmışsan hemencik uyan
Bilirsin bizleri kimlerdir soyan
Sömürüye karşı, durma ha dayan
Uyan işçi kardeş uyan be uyan

UNİKA'DA SÖZLEŞME İMZALANDI



Sendikamız ile UNİKA ÜNİVERSAL KABLO SAN. ve TİC. A.Ş. arasındaki toplu sözleşme anlaşmazlığı sonunda alınan grev kararından sonra taraflar yaptıkları görüşmelerde anlaşarak, 11/6/1975 tarihinde toplu sözleşme imzalamışlardır.

Varılan anlaşmaya göre, sözleşme 1/3/1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

İşyerinde asgari ücret, sözleşmenin birinci yılında saatte 600 krş., ikinci yılında 625 kuruştur.

Üyelerimizin saat ücretlerine, sözleşmenin birinci yılında 1/3/1975 tarihinden itibaren 350 krş., ikinci yılında 1/3/1976'dan itibaren 375 kuruş zam yapılmıştır.

Sözleşmenin birinci yılında 80, ikinci yılında 90 günlük ücreti tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize, sözleşmenin ikinci yılında kurban ve şeker bayramlarında 250.— şer TL. bayram ikramiyesi verilecektir. Üyelerimiz arefe günleri tam gün ücretli tatil yapacaklardır.

Kıdem tazminatlarının 30 güne çıkarıldığı toplu iş sözleşmesinde üyelerimize her sözleşme yılında 800.— er TL. yakacak ödeneği verilecektir.

Üyelerimize yıllık ücretli izinlerde 750.— şer TL. yıllık ücretli izin harçlığı ödenecektir.

Sosyal Yardımlar; evlenmede 900.— TL., doğumda 600.— TL., ölümde, üyenin ölümünde yakınlarına 5.000. TL., yakınlarının ölümünde üyeye 1.000.— TL., çocuk zammı her ay her çocuk için 50.— TL., tahsil yardımı; ilk öğrenimde her çocuk için 200.— TL., orta ve lisede olan her çocuk için yılda 300.— TL., yüksek tahsilde olan her çocuk için yılda 500.— TL. olarak belirlenmiştir.

İşçilere günde bir öğün doyurucu ve kaliteli yemek verilecek, üyelerimizin işyerine getirilip, götürülmeleri işverence temin edilen özel vasıtalarla sağlanacaktır.

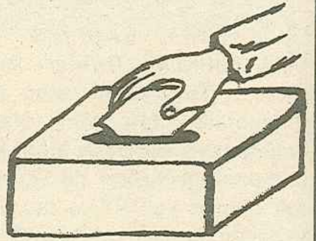
Askere giden üyelerimize 1.000.— TL. askerlik yardımı ile S.S.K. dan 5 gün ve daha fazla istirahat alan üyelerimizin, sigortaca ödenmeyen ilk 2 günlük ücretleri işverence ödenecektir.

Bunların dışında, Sendikal, Sosyal hak ve menfaatler ile İş Emniyeti ve İşçi Sağlığı Tüzüğü hükümlerine uygun haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (74) üyemiz istifade edecektir.

SENDİKAMIZIN ORGANİK YAPISI



Bölge Konseyi



Madde: 65 — Bölge Konseyi, Bölge Temsilciliğinin kendi bölgesindeki işyerlerinde bulunan ünite temsilcilerinin katılması ile kurulur. Bölge Temsilcisi ile Bölge Temsilciliğine bağlı Lokallerin Yönetim Kurulu üyeleri, Bölge Konseyinin tabiî delgesidirler.

Madde: 66 — Bölge Konseyi, Bölge Temsilcisi tarafından Genel Yürütme Kurulundan onayı alınacak yer, gün ve saatte olmak üzere iki yılda bir toplanır. Genel Yürütme Kurulu kararı ile olağanüstü toplantı yapar.

Madde: 67 — a) Bölge Konseyi toplantısının yer, gün ve saati ve gündemi, toplantıdan en az üç gün önce mahalli iki gazete ile ilân olunur. Ve Mahalli Mülkiye Amirliğine bilgi verilir.

b) Toplantıdan en geç bir hafta önce gündem, raporlar ve çağrı. Bölge Konseyi delegelerine gönderilir.

c) Bu madde ile ilgili çağrı ve kanunî işlemler Bölge Temsilcisi tarafından yapılır.

Madde: 68 — Bölge Konseyi, yoklamadan sonra Bölge Temsilcisi tarafından açılır. Başkan, Başkan Vekili ve yeteri kadar kâtip olmak üzere açık oylama ile Divan seçimi yapılır.

Madde: 69 — Bölge Konseyinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Bölge Temsilcisini, Bölge Onur Kurulunu ve Bölge Denetim Kurulunu seçmek,

b) Bölge Temsilcisinin faaliyet ve hesap raporları ile varsa Genel Merkez raporlarını görüşmek ve Bölge Temsilcisini ibra etmek,

c) Gelecek dönem için temel konular üzerinde görüşmeler yapmak, Bölge Temsilcisi ile Bölge Temsilcilik Kuruluna ışık tutucu kararlar almak.

Madde: 70 — Bölge Konseyi toplantısında, Genel Merkezi temsilen yetkili bir gözlemcinin bulunması şarttır. Genel Yürütme Kurulunca, Bölge Konseyinin yer, gün ve saati ile ilgili yazılı onay olmadan yapılan Bölge Konseyi toplantısı ile, Genel Merkezin yetkili gözlemcisi bulunmadan yapılan Bölge Konseyi Toplantısı neticeleri, Genel Yürütme Kurulu kararı ile geçerli sayılmayabilir. Bu takdirde toplantı Genel Yürütme Kurulu kararı ile yenilenir.



DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

Sina PAMUKÇU
DİSK Genel Sekreter Yardımcısı

Birleşmiş Milletler 5 Haziran'ı Dünya Çevre günü ilân etmiş bulunuyor, yani dünya kamuoyunun dikkatini insanların yaşadıkları çevrenin kirlenmesi, havanın ve suların zehirlenmesi tehlikesine karşı uyarıyor. Biz de bunu onaylarız. Gerçekten de, toprağa, nehirlere ve denizlere hergün biraz daha fazla zararlı madde atılıyor ve hava yaşanılmaz hal alıyor.

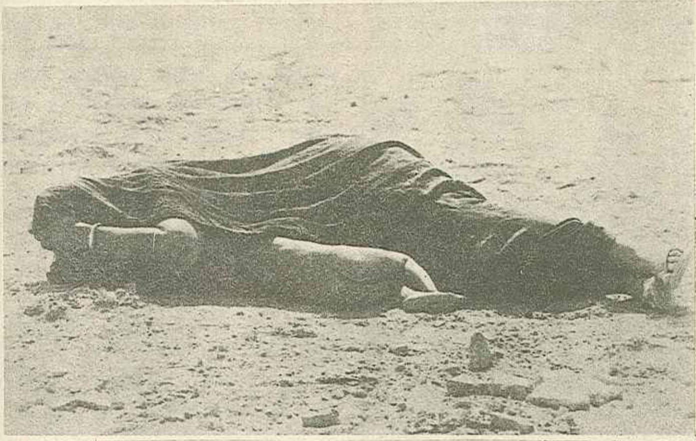
Ne var ki, bu sorunu doğa ile sınırlamak doğru değil. Burada söz konusu olan insanların yaşadığı tüm çevredir.

Afrika, Asya ve Amerika kıt'alarında yaşayanların üçte biri için çevre demek içinde yaşadıkları gecekondular demektir. Dünya nufusunun yarısı için çevre demek gıdasızlık, sefalet ve ızdırap demektir.

Dünyada yaşayan ve okuma yazma bilmeyen 800 mil yon insan için çevre kirlenmesinin bir anlamı yoktur.

Sonra iş çevresini de unutmamak gerek. Her yıl 100.000 işçi ölmektedir iş kazasından, yani her beş dakikada bir işçi.

Çevre kirlenmesi ele alınırken sanki bu sorunun ekonomik ve sosyal sistemle bir ilintisi yokmuş gibi davranılmaktadır. Neden olarak her nufus artışı ve bilimsel ve teknolojik ilerleme gösterilmek istenmektedir.



İşin gerçeği şudur ki, insanoğlu içinde bulunduğu düzeni değiştirme gücüne sahiptir ve rastgele üretim yapılan bir sistemden bilinçli olarak yönetilen bir uygarlık sistemine geçerek öbür sorunlar arasında çevrenin kirlenmesi sorununun da üstesinden gelebilir.

İspanya'daki Karabanşel tutukluevinden uluslararası sendika örgütlerine mektup.

Aziz Kardeşlerimiz:

Bu bir kaç satırı sizlere arabanşel tutukluevinden yazıyor ve sizlerin aracılığıyla dünyanın her yanındaki işçilere gösterdikleri dayanışma ve destekten ötürü sağ olun, var olun demek istiyoruz. Temyiz Mahkemesinin İspanyol işçileri için zafer demek olan son kararında sizlerin de büyük rolü olduğunu belirtmek istiyoruz. Gerçekten dayanışma ve birliğin zaferidir bu ve uluslararası işçi sınıfı ve sendika dayanışmasının unutulmaz bir örneği verilmiştir.

Bizlerin salıverilmesi için işçilerin ve halkın bir çok kesiminin birlik içinde yürüttüğü büyük mücadeleci kampanya karşısında diktatörlük gerilemek zorunda kaldı. Avrupa'nın bu sonuncu faşist rejimi can çekişir durumda olmakla birlikte, baskı politikasını sürdürüyor ve hemen hergün yeni kurbanlar veriyoruz. Biz altı kişi halâ tutukluevindeyiz ve öbür binlerce tutuklu ve siyasi sürgün salıverilecekleri günü bekliyorlar. İlk hedefimiz genel aftır ve demokratik özgürlüklern sağlanmasıdır. Şundan kuşkumuz yoktur ki, her zaman olduğu gibi, bu yüce hedefe en kısa zamanda ulaşmakta sizlerin faal ve topyekün desteği olacaktır.

Mücadeleci selamlarla,

Not: G. Salve Zamora Tutukluevindedir.

J. M. Zapiko
F. Soto
M. Kamaşo
N. Sartoriyus
E. Saborido

MİGSAN?

MİTES SİZİ BEKLİYOR

Sendikamıza bağlı işyerlerlerinde çalışmaka olan üyelerimizin heryıl eş ve çocuklarıyla birlikte yıllık izinlerini geçirmekte oldukları MADEN-İŞ İŞÇİ TATİL ve EĞİTİM SİTESİ (kısa adı) «MİTES» bu yılki yaz sezonunu 15 Haziran 1975 tarihinde açmış ve üyelerimiz gruplar halinde MİTES'e giderek tatillerini yapmağa başlamışlardır.

Birinci hafta, «Magirus, Estaş, Gazal, Kavel, Uzel, İmesko, Maiz, Cihan Kom. Auer Bastaş» işyerlerinde çalışmakta olan üyelerimizden 96 aile eğlenip, dinlenerek MİTES'ten dönmüşlerdir.

Fotoğrafta, şimdiye kadar olduğu gibi, bu yıl'da binlerce üyemizin çocuklarıyla birlikte öğrenme, eğlenme, dinlenme ve beslenme gibi gereksinmelerini parasız olarak karşılayabilecekleri MİTES'e giden bir grup görülmektedir.



GÜLER'DE SÖZLEŞME İMZALANDI

Sendikamız ile GÜLER ELEKTRONİK TAHİR GÜLER ve ORTAKLARI ADİ KOMANDİT ŞİRKETİ arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile neticelenmiş ve taraflar, 13/6/1975 tarihinde sözleşme imzalamışlardır.

Anlaşmaya göre sözleşme 15/4/1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Sendikamızca, ilk kez toplu sözleşme imzalanan bu işyerinde asgari saat ücreti 625 kuruş olarak belirlenmiştir.

Üyelerimizin saat ücretlerine, 15/4/1975 tarihinden itibaren 325, 15/4/1976 tarihinden itibaren 375 kuruş zam yapılmıştır.

Sözleşmenin 1. yılında 60, ikinci yılında 75 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize, 750.— şer TL. yıllık ücretli izin ödeneği verilecektir.

Kıdem tazminatının 30 güne çıkarıldığı toplu iş sözleşmesinde üyelerimize her sözleşme yılında 1.000.— er TL. yakacak ödeneği ödenecektir.

Normal fazla mesailer %65, kendi hafta tatilinde çalışan üyelerimizin fazla çalışma sureleri % 100 zamlı ödenecektir.

Üyelerimize sabahtan öğleye kadarki ve öğleden sonraki çalışmalarında 10'ar dakika ücretli mola verilecektir.

Üyelerimize her yıl Şeker ve Kurban Bayramlarının arefelerinde 250.— şer TL. bayram ikramiyesi verilecektir.

Üyelerimize günde bir öğün doyurucu ve kaliteli yemek verilecek, üyelerimizin işyerine getirilip, götürülmeleri işverence temin edilen otobüslerle sağlanacaktır.

Sosyal Yardımlar; evlenmede 900.— TL., doğumda 750.— TL., ölümde üyenin ölümünde yakınlarına 5.000.— TL., yakınlarının ölümünde üyeye 750.— TL., tahsil yardımı; üyenin ilk öğrenimde olan herbir çocuğuna yılda 120.— TL., orta okulda olan herbir çocuğuna yılda 200.— TL., lisede olan herbir çocuğuna yılda 280.— TL., yüksek okulda olan herbir çocuğuna 400.— TL., askerlik yardımı 750.— TL. olarak belirlenmiştir.

Bunların dışında, sendikal, sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı tüzüğü hükümlerine uygun haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (70) üyemiz istifade edecektir.



bize gelen işçi mektupları



İŞÇİ ve EMEKÇİ KADINLARIMIZ

Fatma Günel
Gurindig İşyeri
Ünite Temsilcisi

Bizler Anadolu'nun çeşitli bölgelerinden çeşitli yaşam şartları nedeniyle büyük kentlere akın etmiş, Anadolu'nun yoksul ama yiğit insanlarıyız. Şehirlere yaşam şartlarını düzeltmek, daha iyi imkanlar altında yaşamak için geldik, ama evdeki hesap çarşıya uymadı.

Köylerde ağanın, cehaletin, boyunduruğundan kurtulup, şehirlerde patronların aracı ve tefecinin boyunduruğu altına girdik.

Bu şartlar kadınların sıhhi yönden daha çok zarar görmesine yol açıyor. Zaten aldığımız ücret ihtiyacına yetmezken birde hastalıklar belimizi büküyor. Niçin ucuz yollu kreşler açılmıyor yurdumuzda. Çocuğumuzu bırakıp gidelim. Biz işçi kadınlar çocuklarımızı annemiz varsa annemize bırakmakta, annemiz yoksa komşumuza, ne olur bu çocuğu bu gün bak diye yakınmaktayız. Yahutta eline bir dilim ekmek verip, kapıyı üstüne kilitleyip işimize gitmekteyiz.

Bu düzende nasıl çocuğumuza bakalım. Nasıl yetiştirelim. Nasıl eğitelim. Onun için bu hayat şartları boynumuzu bükmekte.

Patronlar bize emeğimizin karşılığını verdiğini söylerler. Bunlar sadece kendi sömürülerini maskelemek için uydurulmuş birer yalandır.

Çünki; eğer bize bizim emeğimizin karşılığını gerçekten verselerdi zaten kâr denen şey olmazdı. Kâr sözkonusu olduğuna göre sömürüde var demektir.

İşte bu bozuk düzeni düzeltmek, sömürü çarkının paslı dişlerini kırıp yerine İŞÇİ SINIFININ kendi öz düzenini kurmak, yiğit erkek işçilerin yanında biz kadın işçilerede düş mektedir.

Bize ayrıca eğitimimizi geliştirmek, kendi davamıza daha bilinçli sahip çıkmak için düşünce yapımızı yenilemek düşüyor. Biz mücadelemizde başarıya ulaşmak istiyorsak birlik ve beraberlik içinde olalım, birlik ve beraberlik için de mücadele edersek bu sömürü düzenini değiştirebiliriz. Bunun için herşeyden evvel çocuklarımıza kreşler açtırıp onları güçlü ve eğitimli yetiştirmek zorundayız.

(YARIN, MÜCADELE VEREN LERİNDİR)

NEDEN MADEN-İŞ



24 Temmuz 1963'de çıkarılan Toplu İş Sözleşmesi Kanunundan önce Sendikamız Toplu Sözleşme hakkının kanunlaşması için büyük çabalar göstermiştir. Kanun yürürlüğe girmeden Eğmir Demir Madeninde ve bazı çivi fabrikalarında toplu sözleşmeler imzalanmıştır.

Sendikamızın Toplu Sözleşme dairesi diğer 4 temel daire ile birlikte 1963'deki XIV. Büyük Genel Kurul kararına uygun olarak 18 Aralık 1963'de kurulmuştur. Bu ilk dönem de (1963-1965) 72 sözleşme imzalanmış, önce Singer'de olmak üzere bu kanuna göre 9 işyerinde grev uygulanmıştır.

Kanun çıkmadan önce 1963 yılında Kavel'de yapılan grev ise sendikanın gücünü ve kararlılığını ispat eden bir eylem olarak işçiye mücadele yolunu göstermiş ve kanunun bir an evvel çıkmasını sağlamıştır.

TOPLU SÖZLEŞME İLKELERİ

Sendikamızın ekonomik mücadelede başarısı, işçilerin gerçek yararını ifade eden ilkelerin sağlıklı bir şekilde tespitine ve bunların taviz vermeden kesinlikle uygulanmasına bağlıdır.

Maden-İş'in en önemli ilkesi olan «Üyelerin çalışma ve yaşama koşullarının geliştirilmesinde söz ve karar sahibi olmaları» Toplu Sözleşme çalışmalarının da ana ilkesidir.

I — TOPLU SÖZLEŞMELERDE SÖZ ve KARAR SAHİBİ ÜYELERDİR

Sendikamızda Toplu Sözleşmenin her aşamasında üye lerle ve Sendika Temsilcileri ile yapılan temas, toplantı ve oylamalarla üyelerin kararına başvurulur. Üyelerin kararlarında gerçekçi olmaları için gerekli bilgileri, Toplu Sözleşme Dairesi, bu toplantılarda üyelere aktarır. Bizi başarıya götürecek doğru kararların verilmesi, gerçekçi bir şekilde ve bilimsel esaslara uygun olarak konuların incelenmesine ve alınacak her kararın so nuçlarının hesaplanmasına bağlıdır.

Ve bilinmesi gerekir ki işçi sınıfının yaşama ve çalışma koşullarının geliştirilmesi yolu tek yönlü bir yoldur. Geriye dönüş yoktur, ileriye dönük olmıyan, sendikanın birlik ve bütünlüğünü zedeleme ye yönelmiş kararlar uygulanamaz. Eğitim eksikliğinden doğacak böyle bir durumda, bile, gerçekleri bıkmadan üyelerine anlatmak onlara gerekli bilgileri vermek sendikanın görevidir.

Sendikamız Toplu Sözleşmelerde, demokratik ilkeler tekliflerin hazırlanmasından anlaşma tutanağına kadar her safhada uygulanır.

Türkiye Maden-İş Sendikasının bu ilke konusundaki kesin ve tavizsiz tutumu, Sendikacılık Hareketinin ve tutarlı ekonomik mücadele koşullarının geliştirilmesinde büyük rol oynamıştır.

II — TOPLU SÖZLEŞMELERDE SENDİKAL BİRLİK ve DİSİPLİN TEMEL UNSURDUR

Toplu Sözleşmelerde, ekonomik mücadele gücünün ana kaynağı işçilerin birliğidir. Ancak ortak ilke ve amaçlar etrafında kenetlenmiş bir kitle Toplu Sözleşmelerde başarı sağlayabilir. Bir işyerindeki üyelerimiz arasında yaş, cinsiyet kıdem ve vasıf farklılıkları olabilir. Ancak başarıya birlik içerisinde varabileceğimize göre, bu farklılıkları bilinçli fedakarlığın potasında eritmek gerekir. İşveren bu farklılıkları olduğundan çok öne gösterecek üyelerimizi bölmeğe çalışacaktır.

Bazı durumlarda işveren, işçilerin hemşerilik ilişkilerini kendi amacı için kötüye kullanmak ister. İşverenin amacı işçileri şu veya bu şekilde bö lerek onların mücadele güçlerini zayıflatmak ve düşük ücret zamlarını kabul ettirmektir. Üyelerimiz, aşırı kârları engelleme yolundaki ekonomik mücadeleyi, işçiler arasında menfaat çatışmasına dönüştürenlere kesin olarak karşı çıkmalıdırlar.

İşyerinde birlik sağlandıktan sonra, bölgedeki işyerleri ve sendikanın tümü açısından birliğin korunması ve geliştirilmesi gereklidir. Bu birliğin Sendikanın karar organı olan Kurulların tesbit ettiği ilke, hedef ve yöntemlerin bütünlüğü içinde sürdürülmesi ve işçi sınıfı mücadelesinin genel sorunlarının daima göz önünde tutulması, başarılarımızın ön şartı olacaktır.

TOFAŞ ve MAKO'DA UYUŞMAZLIK



Bursa XIII. Bölge Temsilciliğimize bağlı TOFAŞ ve MAKO işyerlerinde Sendikamızca sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamadığından 25/6/1975 tarihinde uyuşmazlık tutanağı tutulmuş ve Uzlaştırma Kurulunun oluşturulması için konu Bölge Çalışma Müdürlüğüne iletilmiştir.

Bursa'da RENAULT, TOFAŞ, MAKO ve ROBERT BOSCH işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına sendikamızca sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmelerinin kazandığı yeni boyutlar üzerine Bursa XIII. Bölge Temsilcimiz; Selim Mahmutoğlu gazetemize şu açıklamayı yapmıştır:

«Sendikamız saflarına yeni katılan TOFAŞ ve MAKO işçilerinin çözümlenmesi gereken haklı oldukları bir çok sorunları vardı. Onlar bugüne değin aynı işi yapan diğer işyerlerinde çalışan işçilere göre çok düşük bir ortalama ücret ile çalıştırılmıştı.

Senelerdir her yapılan Toplu Sözleşmede bu eziklliğin içinde bırakılan ve büyük uğraş vererek saflarımıza katılan TOFAŞ ve MAKO'lu işçi kardeşlerimizin bu haklı isteklerini çözümlemek görevimizdir.

Ancak işverenler daha önceki sendika ile yaptığı Toplu Pazarlık politikası alışkanlığından hareket ederek bu tutumlarını aynen bize de uygulamak istemişlerdir.

Bu nedenle ücret, ikramiye, sosyal ve sendikal haklarda çok düşük seviyede bir teklifle gelmeleri ve de anlaşmaya yanaşmamaları üzerine Sendikamızın Genel Toplu Sözleşme politikasını da göz önü ne alarak konuyu Uzlaştırma Kuruluna götürmeyi üyelerimiz ve sendikamız açısından yararlı gördük.

Sonuç her zaman olduğu gibi sendikamızın genel politikası ve üyelerimizin istekleri doğrultusunda çözümlenecek, aksi takdirde anlaşma olmayacaktır ki bununda sonucu bilindiği gibi çok iyi kullandığımız silah olan grev olacaktır.»

RENAULT ve ROBERT BOSCH işyerlerinde sendikamızca yürütülen Toplu Sözleşme görüşmelerine de değinen Selim Mahmutoğlu RENAULT ve ROBERT BOSCH işyerleri ile 3 Temmuz 1975 tarihinde tekrar görüşmelerin yapılacağını, işverenlerin eski politikalarında ısrar etmesi halinde TOFAŞ ve MAKO'da izlenen politikanın bu işyerlerinde de izleneceğini söylemiştir.

EVAS'TA SÖZLEŞME İMZALANDI



Sendikamız ile EVAS EV ALETLERİ SAN. LTD. ŞTİ. ile EVAS SANAYİ CİHAZLARI arasındaki toplu sözleşme anlaşmazlığı sonunda, Sendikamızca alınan grev kararından sonra, taraflar görüşmeleri sürdürmüşler ve bunun sonucu olarak da 13/6/1975 tarihinde yaptıkları toplantıda, uyuşmazlık konularının tümü üzerinde anlaşarak, sözleşme imzalamışlardır.

Varılan anlaşmaya göre, sözleşme 1/3/1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlüktedir.

İşyerinde asgari saat ücreti 625 kuruştur.

Üyelerimizin saat ücretlerine; 1/3/1975 tarihinden itibaren 375, 1/3/1976 tarihinden itibaren de 375 kuruş zam yapılacaktır.

Her sözleşme yılında 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize, 1.000.— er TL. yıllık ücretli izin ikramiyesi verilecektir.

Kıdem tazminatlarının 30 güne çıkarıldığı toplu iş sözleşmesinde üyelerimize, her sözleşme yılında 1.000.— er TL. yakacak ödeneği ödenecektir.

Üyelere günde bir öğün doyurucu ve kaliteli yemek verilecek, üyelerimizin işyerine getirilip, götürülmeleri işverence temin edilen özel vasıtalarla sağlanacaktır.

Evlenme yardımı, 850.—, doğumda 650.— TL., ölümde; üyenin ölümünde yakınlarına sigorta primi, yakınların ölümünde üyeye 750.— TL., çocuk zammı her ay her çocuk için 40.— TL., askerlik yardımı 750.— TL. olarak belirlenmiştir.

Üyelerimizin tahsilde olan çocuklarına; ilk öğrenimde olan herbir çocuk için 300, orta ve lisede olan her bir çocuk için 400, ve yüksek öğrenimde olan her bir çocuk için de 600.— TL. tahsil yardımı verilecektir.

Bunların dışında, Sendikal, Sosyal hak ve menfaatler ile İş emniyeti ve İşçi Sağlığı Tüzüğü hükümlerine uygun haklar sağlanan bu toplu iş sözleşmesinden (279) üyemiz istifade edecektir.

gazal'da uyuşmazlık

İzmit 7. Bölge Temsilciliğimize bağlı Gazal işyerinde sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinin gelişimini GAZAL işyeri baş temsilcisi Avni KAYMAZ şöyle açıklamıştır;

«GAZAL işyerinde 1 Nisan 1975 tarihinden bu yana sözleşme prosedürü içindeyiz. Yaptığımız görüşmelerde bugüne değin bir sonuç alamadık. Bunun üzerine konuyu uzlaştırma kurulunun oluşturulması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne ilettik.

Ne varki üçüncü tarafsız aracı seçiminde de anlaşamadık ve sonunda üçüncü tarafsız aracının Kocaeli iş mahkemesi tarafından seçilmesiyle uzlaştırma kurulu çalışmalarına başladı.

Bu arada işverenin bazı tek liflerini aldık. Fakat bu teklifler tatmin edici olmadığından kabul etmedik.»

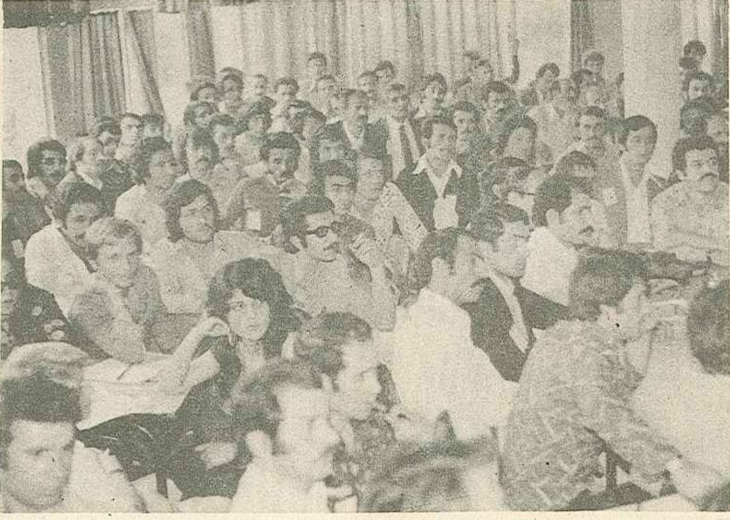
Toplu sözleşme görüşmelerinin gelişimini açıklayan Avni KAYMAZ sözlerini şöyle bitirmiştir.

«GAZAL işvereninin bu dönemde bizi tatmin edecek ücret zamlarını ve diğer hakları verebilecek kadar kazandığını biliyoruz.

Haklarımızın hiçbir taviz vermeden alınması için her türlü yasal yolları kullanmaya kararlıyız.»

MİGSAN? migsan?

BÖLGE KONSEYLERİ YAPILIYOR



Örgüt kademelerinde görev alacakları demokratik yollarla işbaşına getirmeyi, sendikal her türlü eylemde Taban'ın söz ve karar sahibi olmasını temel ilke olarak benimseyen Türkiye Maden-İş Sendikasının Bölge Konseyleri başarı ile devam etmektedir.

8.6.1975 tarihinde yapılan IX. Bölge (EREĞLİ) Konseyinde Şükrü ÖZBAYRAK Bölge Temsilciliğine seçilirken Bölge Denetim Kuruluna; Feridun KARAPEKMEZ, Ahmet Karagöz, Hüseyin ÇELİK, Bölge Onur Kuruluna; Tahsin YILMAZ, Abdülkadir Akyürek, Şaban Ali ŞEN getirilmişlerdir.

15.6.1975 tarihinde yapılan IV. Bölge (PENDİK) Konseyinde Halit ERDEM Bölge Temsilciliğine seçilirken Bölge Denetim Kuruluna Mehmet GÜNTAY Nevzat GÜNDÜZ ve Tuncer ARSLAN, Bölge Onur Kuruluna; Reşit KAHRAMAN, Hasan KAHRAMAN, Doğan TÜRKMEN getirilmişlerdir.

Yine aynı tarihte (İZMİT) VII. Bölge Temsilciliğimizin Bölge Konsey Toplantısı yapılmış ve Bölge Temsilciliğine; Bilal YEŞİLYURT seçilirken, Bölge Onur Kuruluna; Dursun ERTUĞ, Nail NEMBAĞ, Hulusi ALTINDİŞ, Bölge Denetim Kuruluna; Azimet ÇANKAYA, İsmail UZUN, Sadi KAYMAZ getirilmişlerdir.

22.6.1975 tarihinde yapılan 1. Bölge (TOPKAPI) Konseyinde Murat TOKMAK Bölge Temsilciliğine seçilirken, Bölge Onur Kuruluna; Ahmet Oktay, Osman SARIKAYA, Mehmet DURMAZ, Bölge Denetim Kuruluna, Bekir HARMANDALI, Yunus SEYMEN, Recep ÖZBAHADIR getirilmişlerdir.

14.6.1975 tarihinde yapılan VI. Bölge (LEVENT) Konseyinde seçimlerde 2/3 çoğunluk sağlanamadığı için Konsey da ha sonraki bir güne ertelenmiştir.

29 Haziran 1975 Pazar günü XVI. Bölge (SAFRAKÖY), 7 Temmuz 1975 tarihinde III. Bölge (İZMİR), 29.6.1975 tarihinde II. Bölge (ANKARA) Bölge Konseyleri yapılacaktır.

TÜRK DEMİR DÖKÜM'de SÖZLEŞME İMZALANDI



Sendikamız ile TÜRK DEMİR DÖKÜM FAB. A.Ş. TÜRK DEMİR DÖKÜM (Çobançeşme Çelik Radyatör işyerleri arasında bir süreden beri sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık zaptı tutulmasından sonra Uzlaştırma Kurulu çalışmaları başlatılmadan taraflar arasında anlaşmaya varılmış ve 25 Haziran 1975 tarihinde Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Varılan anlaşmaya göre 2 yıl yürürlükte kalacak olan Toplu İş Sözleşmesiyle işyerinde asgari saat ücreti 650 kuruş olarak saptanmış ve üyelerimizin saat ücretlerine sözelşmenin 1. yılında 375 kuruş, 2 yılında 375 kuruş ücret zammı alınmıştır.

Her sözleşme yılında 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize 650 şer TL. bayram harçlığı, 1.250.— TL. yakacak yardımı, 1.000.— TL. yıllık ücretli izin ikramiyesi verilecektir.

Kıdem tazminatının 30 güne çıkarıldığı toplu iş sözleşmesi ile 1.000.— TL. üretimi tamamlama armağanı alacak olan üyelerimizin normal fazla mesaileri % 75, hafta tatili fazla çalışmaları % 100 zamlı ödenecektir.

Tezgâh analizleri yapılarak yeniden ücret ayarlaması yapılacak, üyelerimize günde bir öğün doyurucu ve kaliteli yemek verilecek, Ramazanda yemek yemeyen üyelere 12.5.— TL. yemek ücreti ödenecektir.

Sosyal yardımlar, evlenmede 1.000.— TL., doğumda 750.— TL., ölümde üyenin ölümü halinde yakınlarına 7.500.— TL. yakınlarının ölümünde üyeye, 1.000.— TL. çocuk zammı, kademe farkı kaldırılarak herbir çocuk için ayda 50.— TL., tahsil yardımı üyenin ilk okulda okuyan her çocuğu için yılda 300.— TL. orta ve lisede olan her bir çocuk için yılda 450.— TL., yüksek öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 600.— TL. ve askerlik yardımı 1.000.— TL. olarak belirlenmiştir.

Üyelerimizin yaz aylarında yıllık ücretli izinlerini sendikamızın MİTES Eğitim ve Tatil Sitesinde geçirmelerini sağlamak amacıyla işverenden MİTES EĞİTİM ve TATİL SİTESİ idaresine sözleşmenin 1. yılında 300 aile için 450 bin TL. sözleşmenin 2. yılında 400 aile 700.000.— TL. alınmıştır.

Senede toplam 60 üyemize 36 eşit taksitle ödenecek şekilde 5.000.— TL. konut kredisininde alındığı Toplu Sözleşmeyle üyelerimizin işyerine getirilip götürülmeleri işverence temin edilecek özel vasıtalarla sağlanacaktır.

Üyelerimizin tutuklulukları halinde 6 aya kadar iş akitleri fesh edilmeyecek ücretsiz izinli sayılacaklar ve işyerinde üretilen mamuller üyelerimizce imâlât fiyatına alınacaktır.

Tüm alınan bu hakların yanısıra sendikal sosyal hak ve çıkarlar ile İş Emniyeti ve İşçi sağlığı tüzüğü konularında da hakların sağlandığı ve büro personelininde kapsam içerisine alındığı bu Toplu İş Sözleşmesinden 2400 üyemiz yararlanacaktır.

HELE BİR SÖYLEŞELİM

RÖPORTAJ: selçuk AYBATAR



REFERANDUM'lar neticesi Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)in günden güne genişleyip büyüdüğünü gören, sermaye cephesi ve onlarla işbirliği halinde olan sarı sendikalar, bir takım tertiplere girişmişler ve bunlardan Tek Met-İş Sendikası, Tuzla'da IV. Bölgemiz sınırları içinde kurulu «PRESİZ, METAL İMALAT A.Ş.'de» 24 Şubat 1975 tarihinde yapılan REFERANDUM'a (Yasada olmadığı gerekçesiyle) itiraz etmiş ve İstanbul 2. ci İş Mahkemesinin verdiği REFERANDUM kararı, Yargıtay 9. cu Hukuk Dairesince bozulmuştur. Bunun üzerine, sendikamızla bu işyeri arasında yürütülmekte olan, Toplu Sözleşme çalışmaları durdurulmuştur.

Sendikamız Hukuk Dairesi, Yargıtay'ın kararının düzeltilmesi için, Mahkemeler nezdinde gerekli girişimlerde bulunmuştur. İhtilâf çözülene kadar, Toplu Sözleşme görüşmelerine ara verilecek olan, PRESİZ işçilerini fabrikalarında ziyaret ederek söyleştik. Yasalara saygılı olduklarını ifade eden, — «Bizim sendikamız GİZLİ OY - AÇIK SAYIM ilkesine uygun olarak yapılan REFERANDUM'da, 54 oya karşı 291 oyla yetki verdiğimiz, TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASIDIR. «PRESİZ»e başka sendika giremez.» diyen üyelerimize, şu soruları sorduk.

— Yargıtay'ın REFERANDUM hakkındaki kararına ne diyorsunuz? Sorumuza, Mahmut ÖZTÜRK kardeşimiz cevap vererek;

— «Yargıtay, Mahkemelerin 20 yıl gerisinde karar vermiştir. Biz gizli kapaklı iş yap madık. Sendikamızı kendi irademizle seçtik. Haklı olan daima kazanır. Mutlaka bu haksızlık giderilecektir» demiştir.

— Ahmet GEZER arkadaşımız ise;

— «Yargıtay üst yargı organıdır. Mahkemelerden ileride, çağımıza uygun kararlar vermesi gerekirken, aksine kararlar vermektedir. Örneğin bizim REFERANDUM kararını bozmakla mahkemelerin çok gerisinde kalmış» diyerek arkadaşlarına dönmüş ve «Tek-Met-İş Sendikasının hiç üyesi var mı? arkadaşlar» diye bir soru yöneltmiştir. Nihat TİRYAKİ'nin yüksek sesle, «400 kişiyiz. İçimizde bir tane Tek Met-İş'li vardı. O da bu günlerde devamlı olarak sendikamıza üye olmayı istiyor, fakat biz kaydetmiyoruz» sözlerini bütün arkadaşları tasdik etmişlerdir.

Yargıtay kararını duyduğunuzda neler düşündünüz? sorumuza Züleyha Akıncı kardeşimiz cevap verdi.

— Bu karar sermayenin, cephe hükümetinin, sarı sendikalarla işbirliği halinde olduğunun tipik bir misalidir. Sarı sendikaların lehinde olan bir karardır. Çünkü çıkarları icabı, işçi sınıfından yana olan, Devrimci sendikaların güçlenmesini istemezler.»

— Bu karardan sonra işyerinizde, Tek Met-İş Sendikası bir girişimde bulundu mu? diye sorduk. Bu soruyu Kemal Çolak şöyle cevapladı:

— «Tek Met-İş Sendikası bizim fabrikanın kapısından veya etrafından geçemez. Bunu kendileride iyi biliyorlar. Onun için evlerimize mektup göndermişler. Sanki biz kanunları bilmiyormuşuz gibi, bize gönderdiği mektuplarda, Yargıtay'ın tedbir alarak toplu sözleşme yetkisini Tekmet İş sendikasına verdiğini» yazıyorlar. Tabii biz, saçma sapan şeyler yazılı olan bu mektupları yırttık. Davet ettikleri yere derslerini vermeye gittik. Orada kimseyi bulamadık. Bizim nasıl bir ders vereceğimizi bildikleri için, kaçmışlar. Bizi kışkırtmak isteyenlere, hakettiği dersi vereceğiz.»

— Referandumun gerçekleşmesi hakkında ne düşünüyorsunuz? diye bir soru yönelttiğimiz Hüseyin Sabah isimli üyemiz ise şunları söyledi:

— «Bu bizim Anayasal hakkımızdır. Türk işçisinin sendika seçme özgürlüğünü hiç kimse kısıtlayamaz veya kaldıramaz. İşçi sınıfı bunu elde edinceye kadar, mücadelesini sürdürecektir. Biz, bunun için bütün devrimci güçleri ve ilericileri mücadeleye çağırıyoruz. Yargıtayin bu yanlış kararı tüm işçi sınıfına indirilmiş bir darbedir.»

Yukarıda konuşmalarını izlediğimiz Devrimci «PRESİZ» işçileri alın terinin karşılığını mutlaka alacak ve başta Tek Met-İş olmak üzere ülke çapındaki sarı sendikalarla mücadele edecektir. Onların sahtekârlıklarını her zaman su yüzüne çıkaracak, verilmiş hakkın sahtekârlıkla geri alınamayacağını tüm dünyaya ispat edecektir.

DİSK'e bağlı sendikalardan haberler

DEVRİMCİ TOPRAK İŞ

DİSK'e BAĞLI DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ SENDİKASI ZİRAAT İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE GREV KARARI ALDI

DİSK'e bağlı Devrimci Toprak-İş Sendikası Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Ziraat İşleri Genel Müdürlüğünde grev uygulama kararı aldı. İşverene tebliğ edilen grev kararı, işverenin Uzlaştırma Kurulu toplantısına iştirak etmemesi sonucu meydana geldi.

Devrimci Toprak-İş Sendikasının aynı işverene ait Türkiye Narenciye Geliştirme Projesi Çukurova Bölge Müdürlüğü işyerinde de halen yürürlükteki bir grev kararı bulunmaktadır.

DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ SENDİKASI'nın Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Ziraat İşleri Genel Müdürlüğünde aldığı grev uygulama kararı, Ankara Sıkı Yönetim Komutanlığınca yasaklandı.

Grevin yasaklanması üzerine, Devrimci Toprak-İş Sendikası Genel Başkanı Tuncer Kocamanoğlu yaptığı açıklamasında;

«Olağanüstü dış durumlar bahane edilerek ilân edilen, fakat amacından saptırılan Sıkı Yönetim, İşçi sınıfının vazgeçilmez haklarından biri olan grev hakkını işveren çevreleri lehine kısıtlamaktadır. Bu işlemler 20 Temmuz 1974 tarihinden beri süre gelmektedir. Özellikle Devrimci nitelik taşıyan sendikaların aleyhine sınırlayıcı ve kısıtlayıcı silah olarak kullanılan Sıkı Yönetim, ülkemizde yanlızca örgütlenmiş işçi sınıfının belirli bir kesimini etkilemekle kalmayarak aynı zamanda örgütlenme olanağını bulamayan geniş işçi yığınlarını da zor durumda bırakmaktadır.

Özelde Sendikal hakların, genelde tüm işçi sınıfı adına her yön ve açıdan baskı aracı olarak kullanılan Sıkı Yönetimin bir an evvel kaldırılması gereklidir» dedi.

MANİSA TOPRAK-İŞ SENDİKASI - DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ'e KATILDI

Merkezi Manisa'da bulunan ve Toprak Su gediz plânlama Bölge Müdürlüğü işçilerini örgütlemiş olan M Devrimci Toprak ve Tarım San. işçileri Sendikası 15 Haziran 1975 günü yaptığı Genel Kurul toplantısında üyelerin oybirliğiyle verdikleri kararla DİSK'e bağlı Devrimci Toprak-İş Sendikasına katıldı.

ERDEMLİ BAHÇE KÜLTÜRLERİ ARAŞTIRMA ve EĞİTİM MERKEZİNDE REFERANDUM'u DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ KAZANDI

İçel Erdemli'de kurulu Bahçe Kültürleri Araştırma ve Eğitim Merkezi işyerinde bağımsız T.İ.S. ile DİSK'e bağlı DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ SENDİKASI arasında yapılan REFERANDUM'u İşçilerin tümünün oy vermesi ile DEVRİMCİ TOPRAK-İŞ SENDİKASI kazandı.

KİMYA-İŞ

KİMYA işkolunda güçlü bir sendika olan DİSK'e bağlı KİMYA-İŞ Sendikası Mersin'de kurulu soda san. işyerlerinde ikinci kez Toplu Sözleşme yetkisi aldı.

750 İşçinin çalışmakta olduğu soda san. işyerinde işverenin ve karşı sendika Petrol-İş türlü hilekarlıkları Kimya-İş'in örgütlenme yapmasını engelliyememiştir.

Bu konuda açıklamada bulunan Kimya-İş Sendikası yetkilileri özetle şunları anlattılar; «İşveren ve Petrol-İş Sendikası işyerinde işçilere yoğun baskı yaptılar. Hiç üyesi olmayan Petrol-İş yetki için Çalışma Müdürlüğüne başvurdu. Kimya-İş'e geçenleri iş ten atmakla tehdit ettiler. Biz durumu tespit ederek savcılığa şikâyet ettik. İşçiler en doğal hakları üzerine oynanan ve oynanmak istenen oyunları bütün açıklığı ile gördüler. Yılmadılar, Çözülmediler. Sendikal örgütlenmeye olan inanç larını yitirmediler.»

Yetki uyuşmazlıklarında muhtemel sahtecilikleri açığa çıkarması en kesin ve en seri çözüm getirmesi açısından REFERANDUM'u her zaman savunduklarını ve savunacaklarını belirten yetkililer daha sonra; Petrol-İş'e soruyoruz Bölge Çalışma Müdürlüğüne verdikleri fişleri nasıl doldurdular ve kendilerini soda sanayii işyerinde REFERANDUM'a çağırdık, neden reddettiler diyerek her zaman işçinin önünde hesaplaşmaya hazır olduklarını belirttiler.



TEKSTİL

İşyeri Toplu Sözleşme yetkisi uyuşmazlıklarında tek geçerli çözüm yolu DİSK'in yıllardır savunmakta olduğu GİZLİ OY-AÇIK SAYIM'la yapılan REFERANDUM yoludur.

Bugüne kadar çeşitli işkollarında GİZLİ OY-AÇIK SAYIM'la REFERANDUM'lar yapıldı. DİSK'e bağlı sendikalar katıldıkları her REFERANDUMU zaferle bitirdiler. Önemli işkollarından olan ve binlerce işçinin çalışmakta olduğu TEKSTİL SAN.'de ise ilk gerçek REFERANDUM geçtiğimiz günler içersinde DİSK'e bağlı TEKSTİL sendikasıyla Türk-İş'e bağlı Sarı Teksif arasında yapıldı. Çerkezköy'de kurulu Dinarsu; ve Edirne'de kurulu Meriç Tekstil işyerleri işçileri yapılan REFERANDUM'lar sonucu gerçek sendika DİSK'e bağlı Tekstil Sendikasıdır dediler.

REFERANDUM sonuçları şöyledir:

Dinarsu işyerinde 77 üyesi olduğunu iddia eden Teksif ancak 18 oy alabilmiş 54 oy Tekstile çıkmış, Meriç Tekstilişyerinde 197 işçinin hepsini üye gösteren Teksif burada da hezimete uğrayıp ancak 46 oy alabilirken, Tekstil 120 oy alarak bu işyerinde de yetki almıştır.

REFERANDUM'lar Teksifin yalancılığını nede güzel açıklamaktadır. Dinarsu ve Meriç Tekstil İşçilerini kutlarken henüz DİSK'e katılmamış emekçilere sesleniyoruz.

HAYDİ DURMA; SENDE KATIL DİSK'e



GIDA-İŞ

DİSK'e bağlı GIDA-İŞ sendikasıyl Ünilever İş Ticaret ve Sanayii Türk Lmt. Şti. ve Lever Brothers Ltd. Şti. Gvea Baker Ltd. Şti. Desaş Kimya ve Gıda Sanayii A.Ş. işverenleri arasında 1425 işçiyi kapsıyan Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

1 Şubat 1975 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sözleşme iki yıl süreli olup örnek bir sözleşmedir.

Bu sözleşme ile üyelerin almakta oldukları ücretler %50 arttırıldıktan sonra ayrıca her kese eşit olarak ayda 500.— TL. eklenmiştir. Böylelikle ücretlere 1.561.- TL. ile 3.602.- TL. arasında zam sağlanmıştır.

Kıdem tazminatının 30 güne çıkartıldığı sözleşmede çocuk parası 50.— TL., yemek parası günde 15.— TL., Mesken Kredisi 16.000.— TL.'den, 25.000.— TL. ye çıkartılmıştır. Haftalık çalışma saati 42.5 saate indirilmiş ve diğer sosyal yardımlarda da artış sağlanmıştır.

AYDIN'da 19 EKMEK FIRININDA GREV SONA ERDİ

Gıda-İş Sendikasının 22 gündür Aydın'da kurulu 19 ekmek fabrikasında devam eden grevi sona ermiştir. I. Dönem bu sözleşme ile fırın işçilerine tüm sosyal haklar yeniden getirilmiş, ücret zammı olarak da % 80 oranında bir artışla ücretler 110.- TL. çıkartılmıştır.

BAYSEN İŞ

DİSK'E BAĞLI BAYSEN-İŞ İLE İLERİCİ YAPI-İŞ SENDİKALARI BİRLEŞTİ

Bugün yürürlükte olan İşkolları Yönetmeliği, sendikaları 34 işkoluna ayırmış ve burada hedef sendikaları bölerek işverenlerin karşısında güçsüz bırakmaktır.

İşçileri güçlü ve tabanla bütünleşmiş sendikaların çatısı altında toplayarak işçi sınıfımızın briliğini sağlamayı daima bir amaç bilmiş olan DİSK ise Anatüzüğü ile işkollarını 16 olarak saptamıştır. DİSK'in ilkesi işçilerin herbir işkolunda tek bir işkolu sendikasının içinde gönüllü olarak birleşmeleridir.

İşte bu ilke doğrultusunda hareket eden DİSK Sendikalarından BAYSEN-İŞ ile İLERİCİ YAPI-İŞ, aralarında anlaşarak, birleşme kararı almışlardır.

İLERİCİ YAPI-İŞ Sendikasının BAYSEN-İŞ Sendikasına katılması biçiminde gerçekleştirilen bu birleşme ile DİSK üyesi BAYSEN-İŞ inşaat işkolunda daha da güçlü bir duruma geçmiştir.

BAR DER İŞ



Bağırsak işkolunda ilk defa uygulanan grev bir gün bile sürmeden sona ermiştir. Bu iş kolunda grev uygulayan sendika DİSK üyesi BARDER İŞ Sendikası Genel Başkanı; bu konuda gazetemize şu bilgiyi verdi.

«Topkapı Davutpaşa'da Yılanlı Ayazma Mevkiinde kurulu Moiz Biçaco'ya ait işyerinde çalışan işçileri örgütledik ve müracaatımız sonucu 3 Ocak 1975 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğünden Toplu Sözleşme yetkisi aldık. İşverene sözleşme çağrısında bulunduk ancak yaptığımız çağrılara işveren cevap vermedi. Bizimle görüşmekten de vamlı kaçındı. Yetki aldığımız halde işveren Moiz Biçaco Toplu İş Sözleşmesi yasalarını hiçe sayarak Bölge Çalışma Müdürlüğünün düzenlediği Uzlaştırma toplantısına bile gelmemiştir.

Bizde Sıkı Yönetime Başvurarak 6 Haziran 1975'de grev müsaadesi aldık. 17 Haziran 1975'de de fiili grev uygulamasına gittik. İşçilerimizin kararlı tutumu karşısında tatlı kârından vazgeçemeyen işveren tekliflerimizi kabul ederek aynı günün akşamı saat 21.30'da sözleşmeyi imzaladı.»

BARDEŞ-İŞ Sendikasının imzaladığı bir yıl süreli anlaşmayla işçi haftalıklarına 200.- TL. ile 400.— TL. arası zam alındı. Senede beş haftalık ikramiye alacak olan üyeler ayrıca 1.000.— TL. evlenme, 750.— TL. doğum, 600.— TL. yakacak yardımı, üyeye her çocuğu için 50.— TL. çocuk parası, üyenin ilk öğrenimdeolan her bir çocuğuna da yılda 250.— TL., orta okulda 350.— TL., lise ve yüksek öğrenim 450.— TL. tahsil yardımı alacaklardır.

Ayrıca diğer sosyal hak ve menfaatlerde de artış sağlanmıştır.

K.TÜRKLER:

Baştarafı 1. sayfada

değildir.

Devletimizin ve halkımızın itibarını zedeleyici böyle bir düşmanca politikaya karşılık Türkiye'nin temelde farklı bir dış politika izlemesi gerekmektedir. Bu politikanın dayanakları bağımsızlık ve Üçüncü Dünya devletleri ile kurulacak çok daha yakın ilişkiler olabilir.

Bugünki iktidar niteliği gereği böyle bir politika izleme olanağından yoksundur. Bununla birlikte, bir kez daha hükümetin dikkatini çeker ve DİSK olarak, Birleşik Amerika ile olan ikili anlaşmaların derhal feshedilmesini ve Amerikan üslerinin kapatılmasını ve tüm Amerikan askerlerinin, uzmanlarının ve benzerlerinin yurdumuzdan ayrılmalarını ısrarla ister ve hükümeti hiç vakit kaybetmeden bu yolda gerekli kararları almaya çağırırız.

bmc işçisi

Baştarafı 1. sayfada

BMC işyerine ait prosedür dosyası ve yetki itirazı ile ilgili gerekli belgeler 11/6/975 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğüne verilmiştir.

Bölge Çalışma Müdürlüğünün belgeler üzerindeki incelemesi sonunda yetki vermesi beklenmektedir. Ne varki Bölge Çalışma Müdürlüğünün yetki vermesi halinde dahi BMC işyerinde GİZLİ OY-AÇIK SAYIM ilkesiyle REFERANDUM yapılmasını istiyoruz.

Sarı Sendikaların, işverenle birlikte tezgahladıkları oyunlara, sahte üye belgelerine, baskı ve işten çıkarma tehdidi ile aldıkları gönülsüz imzalara karşı, işçilerin sendika seçme özgürlüklerinin el lerinden alınamayacağı gerçeğini birkez daha tekrarlıyor ve GİZLİ OY-AÇIK SAYIM ilkesiyle işçilerin serbest iradelerine başvurmayı (REFERANDUM)'u öneriyoruz.

bastaş'ta haklı

Baştarafı 1. sayfada

İşte BASTAŞ işyerinde işverenin uyguladığı bu hareket; Cephe iktidarının oluşumundan bu yana kendilerini güçlü kabul eden iktidarı dayanak olarak gören işverienerin; Her geçen gün baskı metodlarını arttırdıklarının ve giderekte evvelce akdedilmiş toplu sözleşmelerini dahi tereddütsüz ihlâl edecek cüreti kendilerinde görmekte olduklarının açık bir örneğidir.

Bu baskı yöntemleri ve adi uygulamalara karşı işçi sınıfı olarak bütünleşmeli, yasal yoldan cesaretle uğraşımızı sürdürmeliyiz. Ancak böylelikle sermaye sınıfının etkenliğini zayıflatabiliriz.

koçak

Baştarafı 1. sayfada

Bölge Çalışma Müdürlüğünün 25 Haziran 1975 günü Toplu Sözleşme yapma yetkisini sendikamıza vermesi üzerine işveren iyice paniğe kapılmış ve 26 Haziran 1975 tarihinde güvenlik kuvvetlerinin nezaretinde işyerindeki mallarını dışarıya çıkarmaya başlamıştır.

Sendikamız yeniden işyerindeki malların tümüne tedbir koydurmak için mahkemeye dilekçe vermiş ve bu kararın çıkarılması yolunda gerekli çalışmalara başlanmıştır.

İşveren işçilerin ihbar, kıdem ve 23 günlük ücretleri ile ilgili alacaklarını ödememekte direnmektedir.

Bir işçi arkadaşımızla işverenin şu konuşmasını yansıtmak isterim.

İşçi arkadaşlarımızdan bir tanesinin geçtiğimiz günlerde işverene giderek kendilerinin kanuni haklarının verilmesini istemesi üzerine işveren «Ben hiç birinizi tanımıyorum, bildiğiniz yere gidin» demiş, işçi arkadaşlarımızın kendisine Türkiye'de kanunların geçerli olduğunu hatırlatması ve kanuni haklarının neden verilmediğini sorması üzerine de «Ben kanun filan tanımam» cevabını vermiştir.

İşte bu konuşma işverenin nasıl bir anlayış içinde olduğunun ve kanunları hiçe saymakta nedenli kararlı olduğunun açık bir kanıtıdır».

KOÇAK işyerinde böyle bir kanunsuz uygulama ile karşı karşıya olan üyelerimizin ihbar, kıdem ve 23 günlük ücretleri konusundaki alacaklarının işverence ödenmemesi üzerine sendikamızın Hukuk Dairesi, bir süre önce tedbir kararı alarak işyerindeki tüm makina, mamul ve mamul olmayan mallara el koydurmuş fakat 24 Haziran 1975 tarihinde yapılan duruşmada, mahkeme bir bölüm mallardan tedbir kararının kaldırılmasına ka rar vermişti.

Sendikamız tedbir kararının yeniden tüm mallar üzerine koydurulması için mahkemeye müracaat ederek bu konudaki çalışmalarını sürdürmektedir.

minik hikaye

EMEKÇİNİN SESİ

Yunus SEĞMEN
Eleksin İşyeri
Baştemsilcisi

Bir emekçi gördüm
Hastane yolunda
Kalınca bir sargı vardı kolunda
Sordum makinemi kesti kolunu?
Dedi: yok yok
Düzen kesti kolumu!
Başladı anlatmaya...
Durdum onu dinlemeye
Dedi: bu nasıl düzendir be kardeşim?
HAKSIZLIK ÇOK!
Üreten biziz ama tüketirken yok!
Sordum ona. Ne demektir bu?
Dedi: çalışan aç. Çalıştıran tok.
Çalışan bir alır
Çalıştıran elli
Haksızlık işte buradan belli
Dedim: daha varmı?
Dedi: Yetmez mi bu kadar?
Dedim: Ne yapmalı?
Dedi ki:
Eğer seviyorsan halkını
Eğer seviyorsan yurdunu
Kula kul olmak istemiyorsan eğer
Sömürüye ve faşizme hayır
diyebiliyorsan
«Emek en yüce değer»
diyebiliyorsan
Elini elime vereceksin
ve kendi düzenimizi kurmak için
bizimle geleceksin!
Bir emekçi gördüm
hastane yolunda
Şimdi birlikte yürüyoruz
O benim kolumda
Ben onun kolunda

MİGSAN?

MADEN-İŞ

DİSK'e bağlı Türkiye Maden- İş Sendikası adına
Sahibi : Kemal TÜRKLER
Sorumlu Yönetmen : Kudret YILDIRIM
Yazışma ve Yönetim Yeri :
Barbaros Bulvarı No: 58
Beşiktaş-İstanbul
Telefon: 48 50 74-48-50 75
48 50 76

BU SAYI 70.000 BASILMIŞTIR.

BASKI AND OFSET BASIMEVİ

YARGITAY ve REFERANDUM

KEMAL İKİNCİ

Baştarafı 1. sayfada

Yargıtay Dokuzuncu hukuk dairesi bu karı verirken özetle «Referandumun yasalarda olmadığını aksine 274-275 sayılı yasalarla yetkinin tesbit edileceğine dair hüküm olduğunu ancak referandumun tarafların anlaşmasıyla yapılabileceğini belirtmektedir.»

Kapitalist sınıf 274-275 sayılı yasaları çıkartırken kendi yararına bir sürü boşluklar bırakarak sarı sendikaların hileli yollarla yetki almalarını kolaylaştırmıştır. Şöyleki:

Bölge Çalışma Müdürlükleri her türlü siyasi baskıya açık tutulmuş, Sarı sendikaların ibraz ettikleri sahte üye fişleri hakkında açık bir hüküm getirilmemiş,

Bir yığın bürokratik işlemlerle toplu sözleşme görüşmelerinin aylarca çıkmazda kalması sağlanmıştır.

Bütün bu saydığımız aksaklıklar ancak sıhhatli bir referandum yasasının gerçekleşmesiyle ortadan kalkabilecektir.

Yargıtay dokuzuncu hukuk dairesinin kararı kendi içinde bir sürü çelişkilerle doludur. Referandumun yasada olmadığı için uygulanamıyacağını belirtirken, iki sendikanın anlaşmasıyla referandum yapılabileceğini belirtmektedir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi üyelerininde kimler olduğu bellidir.

Aslında yargıtay bir üst yargı organıdır. Görevide toplum yararına kararlar çıkmasını sağlamaktır. Fakat son kararıyla yargıtay başlangıç mahkemelerinin çok gerisinde kalmıştır. Çıkarılan karar tamamı ile sermayeder sınıfın yararınadır.

Referandum kararına karşı çıkan Tek-Met-İş Sendikasının durumu ise içler acısıdır. Görünüşte referandumun yasalaşmasından yana olduğunu ilân edip ilerici kuruluşlarla bu hususta işbirliği yapmaya hazır olduğunu ilân eden bu sarı sendikanın işçi sınıfına ne denli ihanet ettiğinin delilleri ortadadır.

Yalnız biz şunu çok iyi biliyoruz ki yalnız bu Tekmet-İş'in bir girişimi değildir. Patronların ve sarı sendikaların büyük yardımlarıyla Tekmet-İş bir piyondur. Biz işçi sınıfı olarak ne yapmak zorundayız?

Bütün sarı sendikalara karşı sonuna kadar mücadele etmek ve silmek.

Bütün işçi sınıfının çıkarlarını kıracak bütün girişimleri tesirsiz hale bırakmak zorundayız.

Kıdem tazminatları sigorta primleri sendika yasalarındaki değişikliklere gerici açıdan fırsat vermemek zorundayız. Referandumun gerçekleşmesi için demokratik mücadelemizi etkin bir şekilde kullanmak zorundayız.

Referandum meselesi Presiz meselesinden çıkıp Türkiye işçi sınıfının meselesi haline gelmiştir. Bunun için hepimiz ciddi bir mücadele vermek zorundayız.

Zorundayız diyoruz çünkü; bunları sermaye hükümeti olan Cephe hükümetinden hiç kimse beklevemez. İşçi sınıfının demokratik mücadelesi iktidara ağırlığını koydu ölçüde güçlenir gelişir.

gamak

Baştarafı 1. sayfada

İşveren böyllece tüm GAMAK İŞÇİSİNİ sindirebileceğini düşünmüş ve yandaşı olan sendikayla birlikte bu uygulamaya girişmiştir.

Peki işverenin, anayasayı, yasaları ve Sıkı Yönetim yasaklarını hiçe sayarak uğruna bu eyleme geçtiği yandaşı kimdir?

İNPERSS, PRESİZ, TERMO, NETAŞ, EMAŞ ve KOÇAK İŞÇİLERİNİN çok iyi tanıdığı Tek-Met-İş diye bir sendikadır.

Neler çekmişlerdir bu sözde sendikacılardan bu işçiler. Hele son günlerde PRESİZ İŞÇİLERİNE karşı olan hareketleriyle de işçilerin yasalaşması yolunda kanını canını vererek mücadele ettikleri REFERANDUM hakkına nasıl karşı olduklarını, işçinin hür iradesine nasıl saygısız olduklarını belgelemişlerdir.

Tüm bu olaylarda, bu kişilerin işçi sınıfına karşı nasıl bir ihanet içinde olduklarını göstermiştir.

İşte GAMAK İŞÇİSİNİN bu direnişi, en yüce değer olan emeği, sermayeye tümüyle peşkeş çekmek isteyen ve bu uğurda bütün iğrenç oyunları oynayan sermaye sınıfına ve sınıfına ve onun çökmekte olan düzeninin bu safhasında tüm emekçi halkın üzerinde uyguladığı faşizmin (böl ve yönet) taktiğinin aracısı sarı sendikalara karşı işçi sınıfının vermesi gereken mücadelesinin bir örneğidir.

İşçi arkadaşlarının sınıfsal çıkarlarını çiğnetmemek için verdiği her haklı mücadelede maddi manevi tüm olanaklarıyla onların yanında olan MADEN-İŞ'in üyeleri, Anayasal haklarını çiğnetmemekte kararlı GAMAK İŞÇİLERİ ile birlikte olduklarını göstermişlerdir.

(Topkapı-İstanbul) I. Bölge Temsilciliğimizin 25 Haziran 1975 tarihinde toplanan Temsilciler kurulu, başlattıkları maddi ve manevi katkılarını sonuna dek sürdüreceklerini açıklamıştır.

I. Bölge dışındaki tüm bölge temsilciliklerimizde önümüzdeki günlerde temsilcilik kurullarını toplayacak ve üyelerimiz her türlü olanaklarıyla GAMAK İŞÇİSİNE katkıda bulunacaklardır.

Sonunda zafer GAMAK işçisinin olacaktır.

DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler "MC, Türk halkını tanımamaya devam edecekse Hükümetten çekilmelidir,, dedi

ADANA — DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler, dün Adana'da yaptığı konuşmada, «Kendilerine Milliyetçi Cephe adını vererek hükümet kuranlar, Türk halkının yararlarını koruyamıyacaklarsa, Türk halkını tanımamaya devam edeceklerse mutlaka hükümetten çekilmelidirler. Hükümet koltuklarında oturmaya hakları yoktur» demiştir.

Tekstil İşçileri Özbucak Şubesinin Adana Belediyesi Şehir Tiyatrosu salonunda yapılan ilk Genel Kurul toplantısında, kucağı çocuklu işçi kadınların da katıldıkları işçi topluluğuna karşı konuşan Kemal Türkler, DİSK'in amaçlarını açıklamış, 5. Genel Kurulda bir işçi merkezi olan Çukurova'yı da örgütlemeyi ön plana aldıklarını belirterek, Anadolu'nun bu kesiminin işçi bakımından özelliklerini anlatmış, «Tarlada işçiyi köle gibi çalıştıranlar, işçinin omuzundan kazandıkları paralarla kurdukları fabrikalarında da işçiye aynı metodu uygulayarak sermayelerini sürekli olarak artırmışlardır» demiştir.

Göstermelik genel grev

DİSK Genel Başkanı Türkler, konuşmasında Türk - İş'in İzmir'de uyguladığı genel grevi de «göstermelik» olarak nitelemiş, bir zamanlar AP Genel Başkanı Süleyman Demirel için «Gelmiş geçmiş Başbakanların en iyisidir» diyen Halil Tunç'un İzmir'de Türk - İş adına uyguladığı genel grevin bir gösterme likten öteye gidemediğini, zira Halil Tunç'un örgütün fikrini almadan İzmir'de bu yola gittiğini, şartel indirmek suretiyle tüm elektrikleri kestiğini, fabrikaları çalışamaz duruma düşürdüğünü, böyle olunca da DİSK'e bağlı işçilerin de çalışamadığını, DİSK'in ise kendisine bağlı işçilerin fikirlerini almadan asla böyle bir eylemi göze almayacağını söylemiş, «Türk - İş'in başında bulunan Halil Tunç, sermayeden yana MC'den yanadır. Tabandaki sendikaların bu düşüncesinden vazgeçmesi için yaptıkları baskıyı önleyebilmek amacıyla İzmir'deki göstermelik eyleme başvurmuştur» diye konuşmuştur.

Devrimci İşçi Konfederasyonu Başkanı Kemal Türkler, DİSK'in sekiz yıldır içinde bulunduğu mücadeleyi anlatmış, kendilerine ve kuruluşlarına yapılan baskılardan, suçlamalardan söz etmiş ve hatta «vatan hainliği» ile suçlandırıldıklarını belirtmiş, «Ama biz tüm bunları arkada bırakmış alnı açık, bize vatan haini diyenlerin vatan haini olduklarını Ispatlayarak zafere ulaşmış güçlü bir kuruluşuzdur. DİSK, bugün halkın ve emekçinin umut kaynağı olmuştur.» dedikten sonra, niçin CHP'den yana olduklarını da açıklamış ve şöyle konuşmuştur:

«5. Genel Kurul toplantımızda güçbirliği yapabileceğimiz siyasal kuruluşlar üzerinde de durduk. Faşist yöneticilerin uyguladıkları baskılara karşı böyle bir tutum gerekiyordu. Sonuçta, yapımıza en uygun ilerici siyasal güçbirlikçi olarak CHP'yi seçmenin uygun olacağı kanısına vardık» Kemal Türkler'in bu açıklaması dakikalarca alkışlanmış, «Bağımsız Türkiye» sloganları içinde sürmüştür.

grevlerimiz zaferle bitecektir



İnsan onuruna yaraşır bir yaşam kurma ve yaratılan değerlerden hakkettikleri payı alma mücadelesi veren Elektrometal işçilerinin grevi 455 günü, Çümitaş işçilerinin ki ise 130 günü bulmuştur.

Sendikamızla üyelerimizin birlik, bütünlük, kararlılık için de yürüttüğü grevler mutlaka başarıya ulaşacak ve işçi sınıfı tarihinde şerefli yerini alacaktır.

ÇELİK SAN.'da GREV KARARI

ÇELİK SAN. işyerinde 1 Nisan 1975 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri, işverenin uyuşmaz tutumunda ısrar etmesi üzerine anlaşmazlıkla sonuçlandı ve konu uzlaştırma kuruluna iletildi.

Uzlaştırma kurulu prosedürü yürürken işveren, Hüseyin Ercanlı adındaki bir üyemizin 17. maddeye göre işakdini feshetti.

İşverenin bu hareketindeki gayesi; Diğer üyelerimize gözdağı vermek ve böylelikle baskı yoluyla toplu sözleşme görüşmelerindeki etkinliğimizi zayıflatmaktı.

Üyemizin işe alınması için yaptığımız görüşmelerde bir sonuç alınamayınca, uyuşmazlık prosedürü içinde işverene böyle bir gedik açtırılmayacağını bilen ÇELİK SAN. işçileri, demokratik haklarını kullanarak direnişe geçtiler. Direniş iki buçuk gün sürdü ve üyemizin yeniden işe alınmasıyla son buldu.

Daha sonra uzlaştırma kurulundan çıkan kararın sendikamızca kabul edilmediğini ve ÇELİK SAN.'de grev kararı alındığını söyleyen Bilâl YEŞİLYURT; Grev kararından sonra geçmesi gereken kanuni süreninde 24/6/1975 tarihinde sona erdiğini belirtmiştir.

çağrı

Rabak işçileri adına
Neşat DEMİRCAN
İş Yeri Baş Temsilcisi

Çağ dışı metodlarla hâla bizleri bünyesine almak isteyen ve bulunduran sarı şebeke sermaye simsarlarına ders verme zamanı gelmiştir.

Ey emekçiler, bu mücadeleyi bilinçli yürütmezseniz, yine sizleri bölerler ve ezerler.

Fabrikalarda çalışan emekçiler kurtulmak, özgürce çalışmak, yarınlarımızdan emin olmak ve hakkımızı gasb edenlerden hakkımızı alabilmek için ancak öz yuvamız DİSK'e bağlı Maden-İş Sendikasında toplanmakla mümkün olacaktır.

Değerli kardeşlerim, yürüyeceğiniz bu yolda size ışık tutanlar vardır. Bunlar Bursa Tofaş, Reno, Mako ve Ereğli Demir Çelikte çalışan binlerce işçi kardeşlerinizdir.

Değerli kardeşlerim, çalışmış olduğunuz fabrikalarda tüm işçilerle kaderlerinizi kederlerinizi birleştirmek zorundasınız. Birleştiğinizde büyük bir güçsünüz. Aşamayacağınız bir engel yoktur. Dolayısiyle gasb edilen haklarınızı da kuruşuna kadar almış olursunuz. Bu mücadeleye girerken sizleri bölmek için içinize simsarlar salacaklardır. Endişe etmeyin, çünkü sinesinde işçilik sözcüğünü şerefle taşıyanlar sizlersiniz. Sarı şebekelerin ve işverenlerin kurduğu engelleri bir sel gibi aşacağımıza bir emekçi kardeşiniz olarak inanmaktayım.

Değerli ülküdaşlarım, bu kutsal mücadeleyi verirken işveren simsarları ve onun sarı sendikaları size iğrenç sözler söyleyeceklerdir. Ama biz işçiler olarak birimiz hepimiz, hepimiz birimiz için mücadele edeceğiz inancında olduk mu, sizlere ne iğrenç söz söyleyebilirler ne haklarınızı gasb edebilirler ne de alın teriniz üzerinde saltanat kurabilirler.

Değerli işçi kardeşlerim, veceğiniz mücadele sizlerin, yavrularınızın ve gelecek kuşakların mücadelesidir. Mücadeleniz işçi sınıfına hayırlı olsun. Mücadeleniz Türkiyemiz için hayırlı olsun. Bu mücadelenizde başarı dileğinde saygılarımı sunarım.

ECA ve ELSEL'de GREV KARARI

Pendik-İSTANBUL IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı E.C.A. PRES DÖKÜM SAN. işyerinde 10 Nisan 1975 tarihinde başlayan Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulunun kararı sendikamızca kabul edilmemiş ve anılan işyeri için grev kararı alınmıştır.

Yine aynı Bölge Temsilciliğimize bağlı ELSEL GAZ ARMATÜRLERİ SAN. A.Ş. işyerinde E.C.A. işyeri ile birlikte sürdürülen görüşmeler sonunda da anlaşma olmamış ve Uzlaştırma Kurulunun kararı da taraflarca red edildiğinden sendikamız bu işyerinde de grev kararı almıştır.

Bu işyerlerinde grev kararı alınmasına neden olan başlıca uyuşmazlık konuları; Çalışma Süreleri, Fazla Mesailer, Yıllık Ücretli İzin ve İkramiyesi, Kıdem Tazminatı, Ücret Zamları, İkramiye ve bazı Sosyal yardımlardır.



İSPANYA'LI İŞÇİ KARDEŞLERİMİZE SELÂM

Maden-İş Sendikamızın bilinçli üyeleri yalnız Türkiye'de değil tüm dünyadaki işçilerin mücadelelerini yakından izleme durumundadırlar. Bu bakımdan bu yazımızda İspanya'daki kardeşlerimiz nasıl bir mücadele içindedirler, bunu açıklamak istiyoruz.

9 Mayıs 1975 günü İspanya Hükümeti grev hakkı ile ilgili bir yasa çıkardı. Buna göre, 1939 İspanya iç savaşından bu yana İspanya işçileri, son derece sınırlı da olsa, yeniden grev yapma hakkını elde etmiş bulunuyorlar.

Bu kanuna göre, işçiler ancak «ekonomik» nedenle ve ilgili işçilerin yüzde altmışının kabul etmesiyle greve gidebileceklerdir.

Grevciler grev süresince ücretlerini alamamakla birlikte grev yaptıkları nedeniyle artık işlerinden atılamayacaklardır. Genel grev, dayanışma grevleri ve kamu kesimindeki grevler yine yasaktır, bu gibi greve giden işçiler yine işlerinden atılacak, yine tutuklanıp hapsedileceklerdir.

Bu yasa çıkmadan önce İspanya'da her türlü grev yasaklanmıştı, yasaklanmıştı ama yiğit İspanyol işçileri haklı istekleri uğrunda grev yapmaktan biran bile geri kalmamışlardı. Zaten faşist İspanya iktidarı da her gün biraz daha yoğunlaşan bu grev dalgalarının zoruyla bu kanunu çıkarmıştır. Her faşist diktatörlükte olduğu gibi burada da iktidar önleme gücünden yoksun olduğunu vermek zorunda kalmıştır.

İspanya'da diktatörlüğün tüm baskı sistemi hızla çözülmektedir. Bunun sonucu olarak devlet mekanizmasını baştan aşağı korku ve karışıklık sarmıştır. Bugün ki rejimin pek yakında yerini demokratik bir rejime bırakacağının anlaşılmasıyla toplumun çeşitli kesimleri artık iktidara sırlarını çevirmeye başlamışlardır. Bunların arasında Ortak Pazar'a katılmak isteyen yeni patronlar ve silahlı kuvvetler de vardır. Bunun gibi yargı organları da artık siyasi polisten emir almak istememektedirler. Bunun son iki örneğini grev yaptıkları için tutuklanan Marselino Kamaşo ve arkadaşlarının davası ile 8 FİAT işçisinin davasında gördük ve bu kardeşlerimiz sözde gizli dernek kurmak ve propoganda yapmak suçlarından beraat ettiler.

Bütün bunlar ancak İspanya işçi sınıfının verdiği büyük mücadele sayesinde oldu. İşçiler bir yandan ücretlerinin artırılması, çalışma koşullarının daha iyi hale getirilmesi için mücadele ederlerken, öte yandan da tüm toplumu ilgilendiren, demokratik özgürlüklerin verilmesi, siyasal affın çıkarılması gibi, genel istekler için yapılan mücadelede de öncülük ettiler ve toplumun farklı kesimlerini içeren demokratik bir kesimin kurulmasında baş rolü oynadılar.

Tüm Maden-İş üyeleri adına bu köşeden İspanya'lı işçilere ve öbür emekçilere en içten ve sıcak selamlar!